

**WIR, DIE
GEBÄUDETECHNIKER**

Jahresbericht Porträt



Editorial · 1

Starke Statements · 2

Vorteile suissetec Mitgliedschaft · 12

Digitalisierung nimmt Fahrt auf · 16

Bilanz · 24

Erfolgsrechnung · 25

Zentralvorstand · 26

Geschäftsleitung · 27

Betriebsertrag · 28



interaktives PDF

suissetec

Herausgeber

Schweizerisch-Liechtensteinischer
Gebäudetechnikverband
(suissetec)

+41 43 244 73 00

kommunikation@suissetec.ch
suissetec.ch

Projektleitung / Konzeption / Redaktion

Christian Brogli, Leiter Marketing
und Kommunikation

Mitarbeit

Helena Montag,
Projektleiterin Kommunikation

Bildnachweis

Seite 9: Gottlieb Duttweiler Institute
Seite 11: Alberto Giuliani

Konzept / Gestaltung / Produktionsleitung

aleanza.ch,
Design. Inhalt. Wirkung.

Umsetzung Videos

Riverside AG | Strategie /
Kommunikation / Kultur

Kameramann & Cutter

Andi Fruet

Schreibweise

Wegen der besseren Lesbarkeit
und zur Sprachvereinfachung wird
im vorliegenden Bericht meistens
die männliche Form verwendet;
sie steht stellvertretend für alle
Geschlechter.

Klimaneutral gedruckt

Nr.: OAK-ER-11826-02378
www.oak-schwyz.ch/nummer

Leidenschaftlich engagiert



Leidenschaft macht den Unterschied. Sie verwandelt Müssen in Wollen und ermöglicht Spitzenleistungen. Wir Menschen schätzen das Vertraute und verteidigen gerne den Status quo. Zukunft entsteht jedoch nicht durch das Verwalten der Gegenwart. Nur wer Neues wagt und ausprobiert, setzt Akzente und verändert die Welt.

Die Leichtigkeit ist gewichen

Wir, die Gebäudetechniker, haben uns auch im «Corona-Jahr» 2020 nicht vom Weg abbringen lassen. Entschlossen haben wir uns für unsere Mitglieder engagiert. Denn wenn nicht in der Krise, wann dann zählen diese ganz besonders auf uns?

Die Pandemie begleitet uns weiterhin und was vor Kurzem noch unvorstellbar war, prägt mittlerweile unseren Alltag: Maske tragen, Abstand halten und vorwiegend virtuell interagieren. Leider, denn ein aktiver Verband lebt vom persönlichen Austausch von Angesicht zu Angesicht. Um die Herausforderungen in Zeiten wie diesen meistern zu können, ist Agilität gefragt. Experimentieren und Neues ausprobieren sind ein Muss und bringen uns weiter.

Systemrelevante Berufe

Die eigenen vier Wände als vertrauter und sicherer Rückzugs- und Arbeitsort gewinnen an Bedeutung: Homeoffice gehört mittlerweile zur Normalität. Aber längst nicht alle können zu Hause aus arbeiten. Wir sind froh, dass unsere Branche – unter Einhaltung der gebotenen Hygienemassnahmen und Abstandsregeln – jederzeit weiterarbeiten konnte. Gebäudetechnik ist systemrelevant und krisenresistent, denn gerade im Lockdown wurde offensichtlich, wie sehr wir auf behaglich geheizte Wohnungen und Häuser angewiesen sind. Und welch hohen Stellenwert sauberes Wasser und frische Luft für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden haben.

Mission Klimaschutz

Aber nicht bloss unsere Verletzlichkeit als Gesellschaft wurde uns 2020 schmerzhaft vor Augen geführt – auch das Weltklima befindet sich in einem zunehmend kritischen Zustand. Der Klimawandel vollzieht sich zwar schleichend. Die Dringlichkeit des Handelns ist deswegen aber nicht geringer. Zuwarten wäre fatal. Denn kein oder ein zögerlicher Klimaschutz kostet langfristig deutlich mehr als rasches und entschiedenes Handeln. Es macht also auch ökonomisch Sinn, jetzt etwas zur Begrenzung des Temperaturanstiegs zu unternehmen. 2021 ist für den Klimaschutz ein wegweisendes Jahr. Ein überzeugtes Ja zum CO₂-Gesetz Mitte Juni wäre eine wichtige Weichenstellung: Denn wir müssen unseren Gebäudepark in der Schweiz zügig sanieren.

Wir, die Gebäudetechniker, sind bereit und packen gemeinsam an!

Daniel Huser
Zentralpräsident suissetec

Christoph Schär
Direktor suissetec



Christoph Schaer

Direktor suissetec



«Für die Energiewende»

Leidenschaft hilft uns, scheinbar Unmögliches zu schaffen und die Welt zu verändern. Als Bergsteiger bin ich fasziniert von der Schönheit unserer Alpen. Die Auswirkungen des Klimawandels sind aber offensichtlich. Auch deshalb setze ich mich bei suissetec aus Überzeugung für die Energiewende ein [...]



suissetec.ch/schaer21_de



Liebingsgebäude

**Elbphilharmonie in Hamburg
sowie der Innenraum der Eglise
St.-Joseph in Le Havre**

Leidenschaft

Beruf, Fotografie, Berge

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben

**#esgibtsoovieleszuentdecken
#meinmisstrauenmussmansichzuerstverdienen
#machewasdukannstortwodubistmitdemwasduhast**



Simonetta Sommaruga

Bundesrätin, Vorsteherin des UVEK



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Die Klimaerwärmung verändert unsere Natur. Wir haben mehr extreme Wetterereignisse. Hangrutsche. Die Landwirtschaft leidet, wenn die Ernten verdorren. All das verursacht hohe Kosten und Schäden. Und deshalb engagieren wir uns für den Klimaschutz [...]



suissetec.ch/sommaruga_de

Liebblingsgebäude

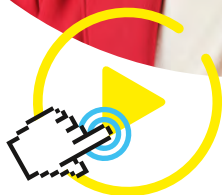
Aktuell das preisgekrönte Landwirtschaftliche Zentrum in Salez, das Tradition und moderne Gebäudetechnik ideal verbindet

Leidenschaft

Zuhören, Diskutieren, Debattieren

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben

#ausdauernd #motiviert #gutgelaunt



«Arbeitsplätze der Zukunft»



Monika Rühl

Vorsitzende der Geschäftsleitung economiesuisse



Die Wirtschaft versteht sich in der Klimapolitik als Teil der Lösung. Mit Innovationen aus der Schweiz können weltweit Emissionen gesenkt und die Energieeffizienz verbessert werden. economiesuisse und suissetec wollen das Gleiche [...]

 suissetec.ch/ruehl_de

Lieblingsgebäude
Prime Tower, Zürich

Leidenschaft
Theater, Konzerte, Museen

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben
#schweizfan #wirtschaftsorientiert #konstruktiv



«Wirtschaft als Teil der Lösung»



«Für eine verlässliche Wirtschaft»

Liebblingsgebäude
Giessenturm, Dübendorf

Leidenschaft
Skitouren und Tiefschneefahren

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben
#Wo ein Wille ist, ist ein Weg
#Work hard and have fun
#Gemeinsam geht besser



Die Schweiz kennt fast 600 GAV, denen rund zwei Millionen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer unterstellt sind. Das ist ein hohes Gut lebensnaher Verständigung, die auf einer bewährten Sozialpartnerschaft beruht. Die Gebäudetechniker sind ein anerkannter Teil davon. Es ist der Verständigungswille auf der Basis von «Treu und Glauben», dieser alteidgenössische Grundsatz, der den für unser Land so vorteilhaften Arbeitsfrieden ermöglicht. Die Kultur des Dialogs und des Pragmatismus ist gerade in der Coronapandemie ein kaum zu überschätzender Wert für eine verlässliche Wirtschaft und eine stabile Schweiz. Insbesondere während der Phase des Notrechts waren die Dachverbände der Sozialpartner für die Landesregierung wichtige Gesprächspartner, um Massnahmen in Zusammenarbeit mit der Wirtschaft beschliessen zu können.

Fabio Regazzi

Präsident Schweizerischer Gewerbeverband und Nationalrat Tessin

sgv  usam

Als Unternehmer liegt mir der Berufsnachwuchs sehr am Herzen. Wettbewerbsfähigkeit und Qualität basieren in sämtlichen Branchen – speziell aber auch in der Gebäudetechnik – auf gut ausgebildeten Fachkräften. Bis jetzt ist uns dies mit unserem flexiblen und durchlässigen Bildungssystem und den beiden gleichwertigen Bildungswegen gut gelungen. Wir müssen aber Sorge dazu tragen. Als Politiker kämpfe ich dafür, dass die Berufsbildung und insbesondere der Karriereweg über die höhere Berufsbildung erhalten bleibt und weiter gestärkt wird.



Liebingsgebäude
Bundeshaus, Bern

Leidenschaft
Jagen im wunderschönen
Verzascatal

**3 Hashtags, die mich treffend
beschreiben**
#entschlossen #passioniert #ehrgeizig

«Berufsbildung stärken»



Jacqueline de Quattro

Vorstand AEE SUISSE und Nationalrätin Waadt

aeeSUISSE

Dachorganisation der Wirtschaft für
erneuerbare Energien und Energieeffizienz

«Die Schweiz am Wendepunkt»

Die Schweiz will bis 2050 klimaneutral werden. Ein ehrgeiziges Ziel, aber auch eine enorme Chance, die Energiewende mit der Wirtschaft, nachhaltiger Entwicklung und Innovation in Einklang zu bringen. Unser Land steht an einem Wendepunkt [...]



suissetec.ch/dequattro_de



Liebingsgebäude

Khazne al-Firaun, Petra

Leidenschaft

**Kampfsport – er prägte
mein ganzes Leben**

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben

#Innovation #Wanderungen #FDP Schweiz



Reto Knutti

Klimaforscher, ETH Zürich

ETH zürich

«Die Gletscher schmelzen»

Der Klimawandel ist real, er ist eine Tatsache. Er ist menschengemacht und er ist ein Problem. Ich bin hier im Berner Oberland aufgewachsen. Die Berge haben mir immer schon viel bedeutet und die Veränderungen, sie sind offensichtlich [...]



suissetec.ch/knutti_de



Liebingsgebäude

Das NEST, ein modulares Forschungs- und Innovationsgebäude der Eawag und Empa, wo die Gebäudetechnik von morgen echt gebaut wird

Leidenschaft

Das Klima und die Berge, am liebsten in Kombination und live

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben

#Zukunftsmacher #STEM #Gletscherfan



Karin Frick

Leiterin Research, Gottlieb Duttweiler Institute

GDI GOTTLIEB DUTTWEILER
INSTITUTE
ECONOMIC AND SOCIAL STUDIES

Auch wenn die Coronakrise vorbei ist, werden Berührungängste bleiben. Viele Menschen werden keine Oberflächen, Griffe, Schalter, Touchscreens mehr berühren wollen, die andere Menschen angefasst haben könnten. Damit wächst die Bereitschaft, in smarte Haustechnik zu investieren wie beispielsweise Türen, die sich automatisch öffnen, Geräte, die per Voice gesteuert werden, und smarte Luftreinigungssysteme. Reinheitskriterien, die bisher nur in der Medizin, im Labor oder in der Produktion von Lebensmitteln oder Halbleitern galten, werden in Zukunft immer öfter auch für gewöhnliche Arbeits- und Wohnräume gefordert werden – und damit den Mehrwert von innovativer Gebäudetechnik so klar machen wie noch nie zuvor.



Liebingsgebäude

**Roden Crater – ein grossformatiges
Baukunstwerk in einem vulkanischen
Schlackenkegel, geschaffen vom
Licht- und Raumkünstler James Turrell**

Leidenschaft

Cutting-Edge-Forschung und Langstreckenlauf

3 Hashtags, die mich treffend beschreiben

#Optimist #Explorer #Freigeist

«Reinheitskriterien wie im Labor»



Bligg

Marco Bliggensdorfer alias Bligg, Mundart-Musiker



Liebblingsgebäude
Villa Savoye bei Paris

Leidenschaft
Musik, Sport, Reisen, Kochen

3 Hashtags, die mich
treffend beschreiben
#chaotisch #kreativ #ehrgeizig

Meine Leidenschaft ist die Musik. Für einen guten Song braucht es eine sorgfältige Planung. Genauso wie in der Gebäudetechnik. Auch eine Liveshow ist Teamwork und Handwerk pur. Wie wichtig moderne Gebäudetechnik ist, weiss ich als Musiker genau [...]

 suissetec.ch/bligg_de

«Auf eine gute
Lüftung
angewiesen»



«Deus ex Machina der Projektplanung»

Liebblingsgebäude
Pantheon, Rom

Leidenschaft
Schlafen

3 Hashtags, die mich
treffend beschreiben
Keine

Meine ersten Architekturarbeiten gehen auf die Sechzigerjahre des letzten Jahrhunderts zurück: Meine Beziehung zum HLKS-Ingenieur beschränkte sich darauf, einen Technikraum vorzubereiten – unter Angabe der Bohrlöcher für die Rohrleitungen. Seither sind sechzig Jahre vergangen, wobei die vom Ingenieur damals ausgeübte Tätigkeit heute allgemein als *Engineering* bezeichnet wird. Die mit dieser Funktion verbundenen Veränderungen nehmen im direkten Verhältnis zur Bedeutung und Komplexität zu, welche die HLKS-Technik inzwischen erreicht hat. Die Rollen wurden vertauscht:

Während früher der physische Bau, bestehend aus Struktur, Bau- und Mauerwerk, im Vordergrund stand und die Technik mit ihren Anlagen danach ergänzend dazukam, hat sich das Engineering heute als eigentlicher «Deus ex Machina» der Projektplanung etabliert; wobei die Architekten (die Ärmsten!) nun versuchen, den Bau zu vervollständigen. Kurzum, mir scheint, man dürfe behaupten, dass das Engineering als Sieger hervorgegangen ist ...



Es lohnt sich!

Eine Mitgliedschaft rechnet sich auch für Ihren Betrieb: Sie profitieren auf vielfältige Weise von verschiedensten Dienstleistungen und Angeboten.

Wie gross Ihr Nutzen einer suissetec Mitgliedschaft ist, erfahren Sie auf unserem Online-Beitragsrechner unter

[suissetec.ch/
beitragsrechner](https://suissetec.ch/beitragsrechner)



Vergünstigungen & Spezialangebote

Vergünstigungen auf Bildungsangebote

In den suissetec Bildungszentren wird Bildung nach Mass zu vorteilhaften Konditionen angeboten. Mitglieder profitieren weiter von substanziellen Verbandsbeiträgen an überbetriebliche Kurse für ihre Lernenden. Zudem: Die Beiträge an den Berufsbildungsfonds sind im Mitgliederbeitrag bereits enthalten.

Spezialkonditionen

Mitglieder erhalten die bewährten suissetec Kalkulationsgrundlagen für die Fachbereiche Sanitär | Wasser | Gas (inklusive Werkleitungen), Heizung sowie Spengler | Gebäudehülle zu Vorzugskonditionen. Dank Gewährleistungsverträgen, die suissetec mit Lieferanten abgeschlossen hat, erhalten Mitglieder zudem verlängerte Garantiefristen von bis zu fünf Jahren.

Sozialpartnerschaft: Beiträge und Kautions inbegriffen

Für Mitglieder ist der arbeitgeberseitige Berufs- und Vollzugskostenbeitrag beim Gesamtarbeitsvertrag (GAV) für die Gebäudetechnikbranche bereits im Mitgliederbeitrag inbegriffen. Ebenso ist die Kautionspflicht für ausführende Unternehmungen durch den Mitgliederbeitrag abgedeckt.

AHV-Ausgleichskasse Spida

Die Mitglieder von suissetec sind gemäss den gesetzlichen Bestimmungen der Verbandsausgleichskasse Spida angeschlossen. Sie kommen damit in den Genuss von vorteilhaften AHV-Verwaltungskostenbeiträgen und profitieren von attraktiven Sozialleistungen.

Fachauskünfte & Rechtsberatung

Fachberatung

Mitglieder kommen in den Genuss von kostenloser Beratung bei technischen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen. Dies durch ausgewiesene Spezialisten in den Fachbereichen Sanitär | Wasser | Gas (inklusive Werkleitungen), Heizung, Spengler | Gebäudehülle sowie Lüftung | Klima | Kälte.

Versicherungen

Exklusiv für Mitglieder: günstige Rechtsschutzversicherung für verschiedene vertragliche Streitigkeiten, beispielsweise mit Kunden oder Arbeitnehmenden. Verteidigung in Straf- und Administrativverfahren, Versicherungsschutz in der Schweiz und der EU, kein Selbstbehalt. Möglichkeit für Zusatzversicherung: Eintragung provisorisches Bauhandwerkerpfandrecht und Inkasso.

Rechtsauskünfte

Mitglieder erhalten kostenlos Rechtsauskünfte in diversen Bereichen wie z. B. Arbeitsrecht, Werk- und Kaufvertragsrecht sowie bei Fragestellungen zur Sozialpartnerschaft (GAV).

Mitwirkung & Austausch

Zukunft mitgestalten

Mitglieder können auf vielfältige Weise die Zukunft der Branche aktiv mitgestalten, beispielsweise in Erfahrungs- und Arbeitsgruppen oder in Kommissionen. Über ihre Sektion sowie über die *suissetec* Gremien nehmen sie zudem Einfluss auf wichtige Bereiche wie z. B. die Berufsbildung oder die Arbeitgeberpolitik.

Networking

suissetec bietet ihren Mitgliedern ein grosses Netzwerk von Gebäudetechnik-unternehmungen. Mitglieder profitieren dabei von Direktkontakten zu anderen Mitgliedern: Auf diversen Plattformen und Fachveranstaltungen sowie am *suissetec* Kongress lassen sich hervorragend Kontakte knüpfen und pflegen.

Kooperation entlang der Wertschöpfungskette

suissetec ist ein voll integrierter Verband mit Mitgliedern entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dadurch werden Doppelspurigkeiten zwischen Herstellern/Lieferanten, Planern sowie Installateuren vermieden – zum Vorteil aller Beteiligten sowie der Endkunden.

Vertretung bei der Normierung

Die Mitgliedschaft von *suissetec* beim Schweizerischen Ingenieur- und Architektenverein (SIA) ermöglicht den Zugang zur Mitarbeit an Normen, die für die Gebäudetechnik relevant sind.

Lobbying für die Gebäudetechnik

Die Branche insgesamt sowie die einzelnen Mitgliedsfirmen profitieren von der politischen Einflussnahme durch Verbandsvertreter zugunsten der Anliegen der Gebäudetechnik.

Arbeitshilfs-mittel & Vorlagen

Publikationen und Lehrmittel

Eine breite Angebotspalette zu Vorzugskonditionen bietet Mitgliedern Unterstützung und Wissen für die tägliche Arbeit:

- Normen und Richtlinien
- Lehrmittel für die Grund- und Weiterbildung
- Fachliteratur und Fachinformationen
- Arbeits- und Hilfsmittel
- Web Apps

Baugarantien zu vorteilhaften Konditionen

Mitglieder profitieren exklusiv von einem raschen und günstigen Service für Baugarantien. Zudem wird durch die Ausstellung einer Solidarbürgschaft durch *suissetec* die Kreditlimite bei der Bank in keiner Weise beansprucht.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Der Gefahr immer einen Schritt voraus: Dank der Gebäudetechnik-Branchenlösung profitieren Mitglieder von einem massgeschneiderten Angebot in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Zudem steht ihnen ein vielfältiges Kursprogramm zur Verfügung.

Kommunikation & Vermarktung

Informationsvorsprung

Die periodisch erscheinende Mitgliederzeitschrift «*suissetec* magazin» ist im Mitgliederbeitrag inbegriffen. Zudem erhalten Mitglieder regelmässig Newsletter mit aktuellen Merkblättern, (Branchen-)Informationen und Mitteilungen. Damit verschaffen sie sich einen Informationsvorsprung.

Marketing und Werbematerial

Mitglieder ziehen einen Nutzen aus der Image- und Nachwuchswerbung sowie aus den PR-Aktivitäten des Verbands. Zudem dürfen exklusiv nur sie das *suissetec* Logo sowie die Sprechblase «Wir, die Gebäudetechniker» verwenden.

Fachveranstaltungen

Mit der Durchführung von Fachveranstaltungen bietet *suissetec* ihren Mitgliedern regelmässig Plattformen für Information und Wissensaustausch zu Vorzugskonditionen. Hersteller/Lieferanten profitieren zudem von der Ausstellungsmöglichkeit an solchen Events und erhalten so die Gelegenheit zur Produktpräsentation.

Website mit exklusiven Zusatzangeboten

Exklusiv für Mitglieder: Nutzung der Stellenbörse und Nachfolgebörse sowie Auflistung in der «Umkreissuche» auf der *suissetec* Website. Hersteller und Lieferanten erhalten zudem kostenlos die Möglichkeit für eine Logo-Präsenz auf *suissetec.ch*.





B1




WIR, DIE GEBÄUDETECHNIKER

THERE IS NO PLANET B

save O





**Euer Ziel
ist unsere
Mission!**

JOBS MIT ZUKUNFT

suissetec.ch/klima



Digitalisierung nimmt Fahrt auf

Die Zusammenstellung der Leistungen und Aktivitäten informiert über das Wirken von suissetec im aussergewöhnlichen Jahr 2020. Sie erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, denn sie soll nicht einfach ein Rechenschaftsbericht bzw. Tätigkeitsbeschreibung der Departemente und Fachbereiche sein. Vielmehr handelt es sich um eine Auswahl an Höhepunkten aus dem Berichtsjahr. Viel Lesevergnügen!

Get-together an der Swissbau

Die Swissbau bot im Januar 2020 noch eine letzte Gelegenheit für ein sorgenfreies Zusammenkommen, wie es leider schon bald nicht mehr möglich war: Zahlreiche Mitglieder und geladene Gäste pflegten ihr Netzwerk in der suissetec Lounge, liessen sich kulinarisch verwöhnen und erholten sich in gemütlicher Atmosphäre vom Messerummel. Premiere feierte zudem die Virtual Reality Experience zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz – ein authentisches Erlebnis realer Gefahrensituationen in einer atemberaubenden virtuellen Welt!

Hybride Herbst-Delegiertenversammlung

Im Würgegriff von Corona mussten die Fachtagung Heizung Lüftung Klima sowie die Frühjahrs-DV abgesagt werden; auch der beliebte Kongress fiel 2020 dem Virus zum Opfer. Die Herbst-DV konnte dann immerhin als erste Hybrid-Veranstaltung von suissetec durchgeführt werden: mit je einem Sektionsvertreter vor Ort sowie Live-Übertragung im Internet. Das neu formierte Eventmanagement-Team hat die Feuertaufe mit Bravour bestanden.

Grand Tour d'Or

Preisübergabe einmal anders: Die Ehrung der Medaillengewinner der Schweizermeisterschaften der Gebäudetechnik 2020 konnte nicht wie gewohnt an der Herbst-DV stattfinden. Kurzerhand entschloss sich Direktor Christoph Schaer, sämtliche 22 Sieger persönlich zu besuchen. Die dreitägige «Grand Tour d'Or» führte ihn in alle Landesteile. Sie zeigt exemplarisch, dass sich Kreativität lohnt und man sich auch von widrigen Umständen nicht entmutigen lassen soll.

Servicequalität in der «DNA» verankern

Die suissetec Kaderklausur stand unter dem Motto «Spitzenleistungen und Kundenverblüffung». Inspirierende Referenten motivierten dazu, den eingeschlagenen Weg konsequent weiterzugehen und sich der Überdurchschnittlichkeit zu verpflichten. Mitarbeitende aller Hierarchiestufen sollen Vorbild sein und interne wie externe Kunden mit erstklassigen Dienstleistungen überzeugen.

Offen und transparent, zeitnah und kontinuierlich

suissetec lebt seit jeher eine Kultur der «offenen Bürotüren». Zudem wurde im Berichtsjahr ganz gezielt noch mehr Gewicht auf die interne Kommunikation gelegt, beispielsweise durch vermehrte Videobotschaften oder regelmässige erläuternde Informationen des Direktors. Ob im Homeoffice oder im Büro, ob digital oder im persönlichen Dialog: Ein ehrlicher und transparenter Austausch untereinander ist zentral. Interne Kommunikation ist aber nicht bloss Aufgabe der Führungskräfte, sondern liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden.

Dialog statt Einwegkommunikation

suissetec setzt mit Beekeeper auf ein neues Tool zur schnellen, direkten und unkomplizierten Kommunikation. Sämtliche Mitarbeitenden der Mitgliedsfirmen können seit Herbst 2020 standort- und hierarchieübergreifend mit suissetec interagieren; zum Beispiel relevante Gebäudetechnik-News lesen, (Sicherheits-)Tipps erhalten, Feedback geben oder an Kurzumfragen teilnehmen. Via Smartphone oder PC funktioniert der Zugriff von überall – in der Werkstatt, auf der Baustelle und im Büro. Infos und Anmeldung unter: suissetec.ch/beekeeper_de



Folgen Sie uns auf Facebook
[@suissetecyoungprofessionals](https://www.facebook.com/suissetecyoungprofessionals)



Folgen Sie uns auf Instagram
[@wirdiegebuedetechniker](https://www.instagram.com/wirdiegebuedetechniker)



Folgen Sie uns auf Snapchat
[@suissetec](https://www.snapchat.com/add/suissetec)



Abonnieren Sie uns auf YouTube
[@suissetectv](https://www.youtube.com/suissetectv)

Wir bringen Gebäude zum Leben!

Die Image- und Nachwuchskampagne «Wir bringen Gebäude zum Leben!» wurde erfolgreich fortgeführt: Der Fokus der Rekrutierungsaktivitäten lag wiederum auf Online und Social Media, erstmals unter Miteinbezug von TikTok. Der emotionale 20-sekündige TV-Spot dient primär der Imageförderung. Die Ausstrahlung erfolgte im Herbst 2020 auf diversen Sendern und in drei Landessprachen. Zentraler Hub der Kampagne: [toplehrstellen.ch](https://www.toplehrstellen.ch)

Synergien nutzen und Auftritte vereinheitlichen

Im Zuge der Modernisierung des Corporate Designs hat suissetec die Sektionen eingeladen, ihr Erscheinungsbild an dasjenige des Zentralverbands anzulehnen. Nach dem Pilotprojekt mit Fribourg im Herbst 2020 kommen bereits die ersten Sektions-Webseiten optisch frischer und benutzerfreundlicher daher. Zahlreiche weitere Webseiten stehen kurz vor der Umstellung; dabei werden stets auch die Logos und sämtliche Vorlagen aktualisiert.

Werbeartikel mit Wow-Effekten

Sicher, sportlich, spielerisch ... mit dem neuen Sortiment an gebrandeten Werbe- und Geschenkartikeln wird jede Situation gemeistert! Der Fokus liegt auf qualitativ hochstehenden und möglichst nachhaltigen Produkten. Sinnvolle und originelle Artikel stehen zum Selbstkostenpreis im suissetec Shop zum Bestellen bereit – für einen positiven Überraschungseffekt bei Kunden oder Geschäftspartnern.

Der Branche frischen Wind einhauchen

Viele Gebäudetechniker identifizieren sich mit Herz und Seele mit unserer zukunftssträchtigen Branche. Diese Begeisterung auch nach aussen zu tragen, ist Absicht des neuen Markenbotschafter-Programms (MBP). Engagierte Ambassadoren – Mitarbeitende, Nachwuchskräfte und Branchenprofis – berichten über ihre Leidenschaft und wirken als Multiplikatoren. Das übergeordnete Ziel des MPB ist die Sicherung potenzieller wie auch bestehender Fachkräfte. Lanciert wird das Programm im Frühjahr 2021 mit einem Prominenten mit Branchenbezug: dem Headliner Bligg.



Virtual Reality Experience Arbeitssicherheit

Video Schweizermeisterschaften «Gebäudetechnik stirbt nie!»

Video Gewinner Schweizermeisterschaften 2020

Branded Video Kapaw: Data Centers

suissetec Berufsfilme

Image-Spot «Wir bringen Gebäude zum Leben!»

Weitere Videos

[suissetec.ch/video-corner_de](https://www.suissetec.ch/video-corner_de)



LEISTUNGEN UND AKTIVITÄTEN

Mission Klimaschutz

Es ist eine der vordringlichsten gesellschaftlichen Herausforderungen, die Klimaerwärmung zu begrenzen. Mit dem Abkommen von Paris, dem Netto-Null-Ziel des Bundesrats bei den Treibhausgasemissionen und der Energiestrategie 2050 sind die Vorgaben bestimmt. suissetec setzt nun auch im Marketing einen diesbezüglichen Schwerpunkt: Mit Hochdruck wurden im Berichtsjahr die Vorbereitungen für eine gross angelegte Kampagne vorangetrieben. Diese soll die Gebäudetechnikbranche noch stärker als Teil der Lösung positionieren und die Attraktivität der Berufe aufzeigen. Mehr unter: suissetec.ch/klima

Impulsberatung für erneuerbares Heizen

EnergieSchweiz lancierte anlässlich der Swissbau 2020 das Programm «erneuerbar heizen». Erklärtes Ziel ist, den Umstieg von fossilen auf erneuerbare Energien zu beschleunigen. Die Kantone und viele Verbände unterstützen diese Bestrebungen – darunter auch suissetec: konkret beispielsweise mit der Ausschreibung der Impulsberaterschulungen oder mit Informationsmaterial für Mitgliedsfirmen zur Bekanntmachung des Angebots. Mehr unter: erneuerbarheizen.ch

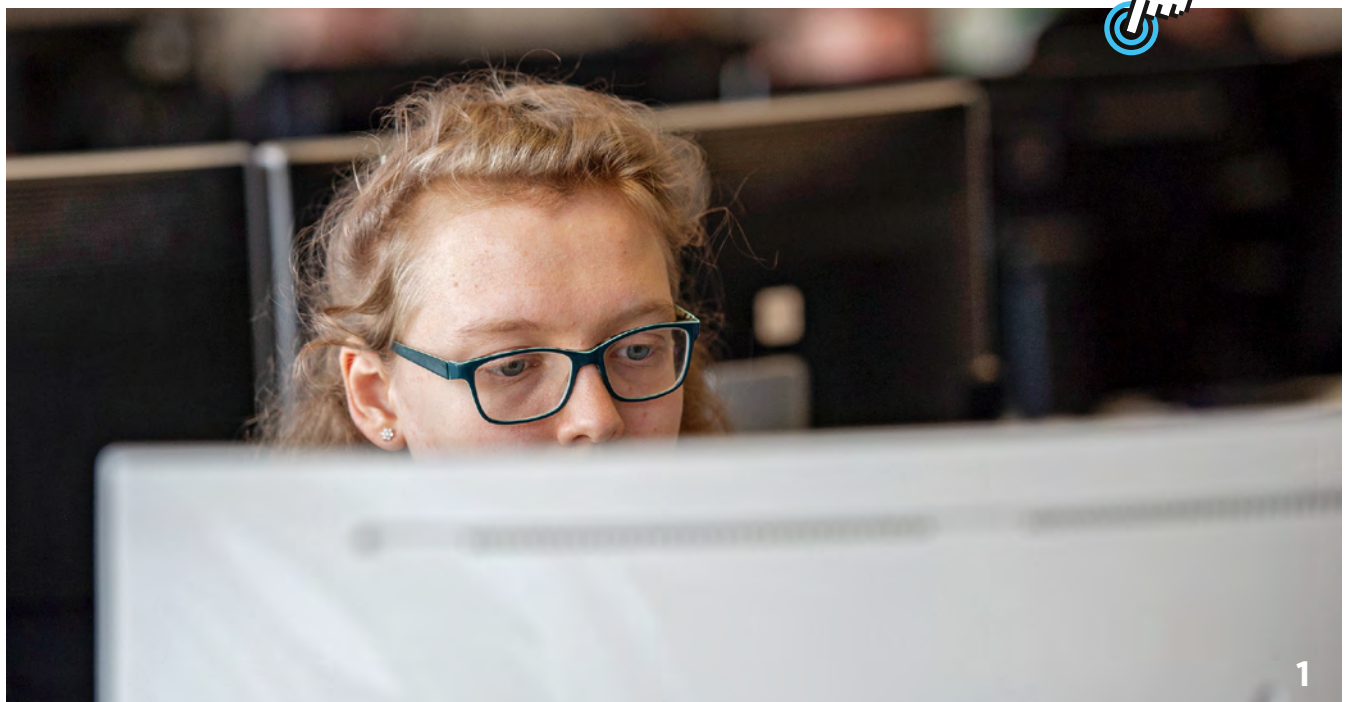
Die Wärmewende ist machbar

Eine Studie der Wirtschaftsallianz Wärme Initiative Schweiz (WIS) konnte überzeugend darlegen, dass ein kompletter Ausstieg aus der fossilen Wärmeversorgung bis 2050 möglich und finanzierbar ist. Damit dies aber gelingt, braucht es ein Ja zum neuen CO₂-Gesetz. suissetec ist Gründungsmitglied und Goldpartnerin der WIS. Mehr unter: waermeinitiative.ch

Politisch vielfältig engagiert

suissetec beteiligte sich im Berichtsjahr an sieben Vernehmlassungen, äusserte sich zu vier eidgenössischen Abstimmungsvorlagen und brachte sich bei der für die Gebäudetechnikbranche wichtigen Beratung des CO₂-Gesetzes ein. Letzteres unterstützt suissetec zudem durch das Engagement im Komitee «Schweizer Wirtschaft für das CO₂-Gesetz». Mehr unter: co2-gesetz-jetzt.ch

1. Gebäudetechnikplanerin Anja Gräub sichert sich die Bronzemedaille an den Schweizermeisterschaften in Lostorf.
2. Die Funken sprühen: Heizungsinstallateur Joel Lucien Hübscher konzentriert beim Schweiessen.





Fair ist anders

suissetec hat sich auch im Berichtsjahr mit Nachdruck für einen fairen Wettbewerb mit gleich langen Spiessen zwischen KMU und staatsnahen Betrieben eingesetzt. Sowohl politisch wie auch juristisch, sowohl national wie kantonal. Im Mittelpunkt standen die Fälle EKS und Groupe E, bei welchen das BFE und die WEKO Ermittlungen aufgenommen haben und die teilweise auch zu Verurteilungen führten. In der Medienarbeit waren die Marktverzerrungen durch gewisse staatsnahe Betriebe ebenfalls ein wiederkehrendes Thema.

Hersteller/Lieferanten teilen ihr Fachwissen

Zwecks Stärkung des Wissenstransfers hin zu Planern und ausführenden Unternehmen hat eine durch Hersteller/Lieferanten ins Leben gerufene Arbeitsgruppe Vorschläge erarbeitet. Entstanden ist eine erste Präsentation zum Thema «Hydraulischer Abgleich». Weitere Fachreferate sind in Vorbereitung.

Unterstützung in Zusammenhang mit Covid-19

Die interne Corona-Taskforce hat zahlreiche Hilfsmittel und Produkte erstellt, um die suissetec Mitglieder bestmöglich zu unterstützen: zum Beispiel Schutzkonzepte, Poster, Flyer sowie weitere (Text-)Vorlagen für die Kommunikation. Für die Branche relevante Entwicklungen rund um Covid-19 wurden und werden auf der Homepage auf einem eigens eingerichteten und laufend aktualisierten Newsticker publiziert. Mehr unter: suissetec.ch/corona_de

Baustellen-Lockdown erfolgreich verhindert

suissetec begegnete dem drohenden Baustellen-Lockdown mit proaktivem Handeln in Form von praxisbezogenen Vorschlägen zur Umsetzung der Covid-Gesundheitsschutzmassnahmen. Dank der guten politischen Vernetzung wurden diese Empfehlungen in rekordverdächtiger Zeit Inhalt einer branchenübergreifenden Checkliste des Bundes. Aufgrund dieser konnten die Arbeiten auf den Baustellen weitergeführt werden.

Gelebte Sozialpartnerschaft

Auch ohne Baustellenschliessungen waren Arbeitnehmende wie Arbeitgebende im Zuge der Coronakrise mit Existenzängsten konfrontiert. Die sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit funktionierte trotz der widrigen Umstände einwandfrei. Auch die Arbeiten am Informationssystem Allianz Bau (ISAB) wurden 2020 stark vorangetrieben, sodass der Abschluss 2021 erfolgen kann.

Mehr als gut beraten

Nach einer sehr starken Zunahme der Rechtsberatungen bereits 2019 explodierte die Nachfrage im Berichtsjahr im Zuge der Coronakrise mit einem Plus von 60 Prozent in den Monaten März/April geradezu. Den Mitgliedern konnte dank einer neuen Struktur des Rechtsdienstes besser denn je zur Seite gestanden werden.



LEISTUNGEN UND AKTIVITÄTEN

Baustellenhygiene im Fokus von suissetec industrie

Der Leitungsausschuss der internen Vereinigung der industriell geführten Unternehmen hat ein besonderes Augenmerk auf das Thema Baustellenhygiene geworfen. Mit politischen Massnahmen soll der zwischenzeitlich «dank» Corona höhere Hygienestandard dauerhaft in die Zukunft überführt werden. Dies nicht allein nur mit Blick auf die Gesundheit, sondern auch zur generellen Attraktivitätssteigerung der Gebäudetechnikbranche.

Gebäudetechnik-Tipps gegen Virenverbreitung

Welche Rolle spielt die Gebäudetechnik bei der Weiterverbreitung von Covid-19? Ein von suissetec erstellter Flyer enthält eine Liste mit Massnahmen zur Reduktion der Risiken im Zusammenhang mit der Verbreitung von Viren in Räumen und Gebäuden. Die Informationen und Tipps richten sich primär an Betreiber und Bauherren. Zudem dienen sie planenden und ausführenden Unternehmen als Beratungsinstrument.

REHVA Covid-19 Leitfaden

suissetec hat die englische Version des REHVA Covid-19 Leitfadens auf Deutsch übersetzt und der Branche zur Verfügung gestellt: Das umfangreiche Dokument enthält Ratschläge zu Betrieb und Nutzung von Gebäudetechniksystemen zur Verhinderung der Ausbreitung von Covid-19 am Arbeitsplatz.

Prüfungen in Pandemiezeiten

Die höheren Fachprüfungen (Meisterprüfungen) konnten dank Einsatz und Flexibilität der Qualitätssicherungskommission sowie aller Beteiligten mit rund einem halben Jahr Verzögerung nachgeholt werden. Zum gewohnten Zeitpunkt – und ebenfalls mit umfassendem Schutzkonzept sowie grosser Disziplin – konnten die Berufsprüfungen durchgeführt werden. Am Ende eines turbulenten Prüfungsjahrs wurde 307 Absolventen der eidgenössische Fachausweis (Berufsprüfung) bzw. das eidg. Diplom (Höhere Fachprüfung) überreicht.

Besser vernetzt in die Bildungszukunft

Die WLAN-Infrastruktur im suissetec Bildungszentrum Lostorf wurde komplett erneuert. Das neue, leistungsfähige Netzwerk orientiert sich an den Bedürfnissen eines modernen und zunehmend digitaleren Unterrichts. Besondere Beachtung wurde den Sicherheitsaspekten geschenkt.

Lernmedien in drei Sprachen

Pünktlich zum Schulbeginn 2020 wurden die neuen Lernmedien fertiggestellt – insgesamt über 16 000 Seiten in drei Landessprachen! Auch die Lehrpersonen in den Berufsfachschulen konnten fristgerecht instruiert werden.

Nach der Revision ist vor der Revision

Zeitgleich zum Endspurt für die 4-jährigen EFZ-Lehren mit Startschuss August 2020 fanden Kick-offs und erste Workshops zu den Revisionen der Berufsattest-Lehren (EBA) in der Gebäudetechnik statt. Die Inkraftsetzung ist auf den 1. Januar 2023 geplant.

Der «Gebäudehüllenplaner» ist in Planung

Ende 2020 haben suissetec und die weiteren beteiligten Verbände die Bewilligung für die Erarbeitung eines neuen Berufs in der Höheren Berufsbildung erhalten. Auf dieser Grundlage wird 2021 die Entwicklungsarbeit für den «Gebäudehüllenplaner» weitergeführt.

Start der Revision der Höheren Berufsbildung

Die Revision der höheren Berufsbildung umfasst neun Abschlüsse und ist somit ein Grossprojekt. Im Berichtsjahr konnte unter pädagogischer Begleitung und in enger Zusammenarbeit mit Bundesämtern, dem SBFJ und weiteren Kreisen eine solide Basis für die weitere Arbeit in den kommenden Jahren gelegt werden.



Qualitätslabel Toplehrbetrieb

Toplehrbetriebe zeichnen sich durch eine vorbildliche Ausbildung ihrer Lernenden aus. Um seitens suissetec dieser Vorbildfunktion nachzukommen, wurde das entsprechende Label überarbeitet. Die Kriterien zur Erlangung der begehrten Auszeichnung wurden verschärft. Weitere Informationen: toplehrstellen.ch/toplehrbetriebe





1. Swissbau: Hereinspaziert und willkommen in der suissetec Lounge!
2. Polit-Networking mit GLP-Präsident und Nationalrat Jürg Grossen.
3. Reges Treiben am «Chilbi-Stand» von suissetec.
4. Atemberaubende virtuelle Welt: VR Experience Arbeitssicherheit.





Toplehrmeister

Für die Berufs- und Ausbilder wurde die Seite suissetec.ch/toplehrmeister komplett überarbeitet. Die dort zu findenden Hilfsmittel unterstützen die Lehrmeister in ihrer herausfordernden und verantwortungsvollen Arbeit mit den Lernenden.

Projektportal für Gebäudetechnik-Web-Apps

suissetec Web Apps bieten sowohl kleinen als auch grossen Betrieben die Möglichkeit, manuelle Prozesse schnell und einfach zu digitalisieren, und verhelfen somit zu Effizienzsteigerungen. Highlights sind unter anderem eine zentrale Projektverwaltung, eine automatische Adressvervollständigung sowie generell eine verbesserte Benutzerfreundlichkeit sowie aktualisierte Kompatibilität. Das neue Projektportal für Gebäudetechnik-Web-Apps wurde im Herbst 2020 live geschaltet.

Web-App-Erweiterung durch Teil «Lüftung»

Im neuen, benutzerfreundlichen Projektportal für Gebäudetechnik-Web-Apps wurde Ende 2020 die Web App «Wartung und Instandhaltung» um den Teil «Lüftung» erweitert.

Neue KG Heizung 2021

Die Kalkulationsgrundlagen Heizung wurden auf Basis des NPK 450 komplett überarbeitet: Die Kapitel wurden gestrafft und neu strukturiert. Damit können wieder gesamte Heizungsanlagen geplant, ausgeschrieben und kalkuliert werden – noch zeitsparender als bisher. Im Rahmen der Aktualisierung konnten zudem zahlreiche Hersteller und Lieferanten neu miteinbezogen werden. Die neuen Kalkulationsgrundlagen wurden in mehreren Workshops vorgestellt und sind im suissetec Shop erhältlich.

Komplettierung mit NPK 365

suissetec bietet mit dem neuen NPK 365 zusätzliche, für die Praxis optimierte Kalkulationsgrundlagen für verglaste Einbauten in Dächern an. Zusammen mit den bewährten Kapiteln erhalten damit Interessierte ein ganzheitliches Angebot, das sämtliche Bedürfnisse der Bereiche Spengler | Gebäudehülle abdeckt.

Qualität in der Gebäudetechnik

Eine hohe Qualität in Planung, Ausführung und Betrieb von Gebäudetechnik ist die Visitenkarte der Branche. Aber wo steht die Branche diesbezüglich? Und wie kann das Niveau weiter verbessert werden? suissetec hat die Hochschule Luzern beauftragt, diesen Fragen nachzugehen. 2020 wurden in einer Vorstudie Lösungsansätze zur Qualitätsoptimierung erarbeitet. Sie dient als Basis für das sich in Entwicklung befindende Hauptprojekt.

Ganzheitlicher Gebäudetechnikrechner

Mit dem suissetec Gebäudetechnikrechner lassen sich Berechnungen zu Photovoltaik-, Wärmepumpen-, Solarthermie- und Biomassensystemen sowie zur Gebäudehülle einfach durchführen. Die Web App ermöglicht die Auslegung ganzheitlicher Energiekonzepte, da die Systeme beliebig kombinierbar sind. So kann z. B. die Kombination einer Photovoltaikanlage mit einer Wärmepumpe inklusive der damit verbundenen Eigenverbrauchsoptimierung simuliert werden. Die Entwicklung wurde im Berichtsjahr gestartet, die Web App wird ab Frühjahr 2021 verfügbar sein.

Papierkram ade

Der elektronische Kreditoren-Workflow ist im Jahr 2020 als Pilotprojekt erfolgreich gestartet worden. Neu werden sämtliche (Papier-)Rechnungen digital verarbeitet. Die Vorteile: ein effizienterer, ortsunabhängiger Prozess mit verkürzter Bearbeitungszeit.

Schöne Aussichten für Gäste wie Mitarbeitende

Die Sitzungszimmer an der Geschäftsstelle Zürich sind im Berichtsjahr mit komplett neuem Mobiliar sowie modernster Technik aufgewertet worden. Grosse Bildschirme, die Multimediaanlage sowie das leistungsfähige Netzwerk ermöglichen sowohl inspirierende Besprechungen vor Ort als auch virtuell erfolgreiche Begegnungen.

- 1. Schweizermeister: Lüftungsanlagenbauer Pascal Fretz inspiziert sein Werk.
- 2. Beekeeper – ein Muss für jeden Gebäudetechniker!
- 3. Livestreaming anlässlich der hybriden Herbst-DV.
- 4. Der suissetec Zentralvorstand mit «Wir, die Gebäudetechniker»-Schutzmasken.



Bilanz per 31.12.2020

Das Umlaufvermögen hat gegenüber dem Vorjahr um 275 088 CHF abgenommen. Die flüssigen Mittel sind dabei um über 1,2 Mio. CHF zurückgegangen. Dies steht im Zusammenhang mit dem Umsatzrückgang, welcher die Folge von ausgefallenen oder verschobenen Seminaren, Kursen usw. infolge der Coronapandemie ist. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben um 742 448 CHF zugenommen. Der höhere Bestand an diesen Forderungen hat ein leicht höheres Risiko zur Folge.

Die vorhandene Wertberichtigung und das Delkredere wurden per 31. Dezember 2020 um insgesamt 12 000 CHF aufgestockt. Damit entsprechen sie dem berechneten Bedarf.

Die aktiven Rechnungsabgrenzungen sind um 13 309 CHF höher als vor einem Jahr. Die Zunahme ergibt sich durch die üblichen Schwankungen, welche mit der Rechnungsstellung und den Zahlungseingängen in Zusammenhang stehen.

Für Investitionen sind 1 150 103 CHF beansprucht worden. Es wurden Abschreibungen von 1 121 898 CHF getätigt.

Das Rechnungsjahr 2020 weist einen Verlust von 12 979 CHF aus.

in CHF	31.12.2020*	31.12.2019
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	9 687 165	10 924 494
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	5 035 142	4 292 694
Übrige kurzfristige Forderungen	491 735	285 251
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	1	1
Aktive Rechnungsabgrenzungen	453 075	439 766
Total Umlaufvermögen	15 667 118	15 942 206
Anlagevermögen		
Finanzanlagen	20 408 383	19 581 015
Sachanlagen	18 190 000	18 260 000
Total Anlagevermögen	38 598 383	37 841 015
Total Aktiven	54 265 501	53 783 221
Passiven		
Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1 935 435	2 175 568
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	919 529	985 068
Passive Rechnungsabgrenzungen	9 847 358	8 299 791
Kurzfristige Rückstellungen	39 645	70 795
Total kurzfristiges Fremdkapital	12 741 967	11 531 222
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	5 450 000	5 950 000
Übrige langfristige Verbindlichkeiten	1 158 700	1 461 100
Langfristige Rückstellungen	12 840 987	12 754 073
Total langfristiges Fremdkapital	19 449 687	20 165 173
Total Fremdkapital	32 191 654	31 696 395
Eigenkapital		
Kapital suisselec	22 086 826	22 041 639
Jahresergebnis	- 12 979	45 187
Total Eigenkapital	22 073 847	22 086 826
Total Passiven	54 265 501	53 783 221

* Vorbehältlich der Abnahme durch die Delegiertenversammlung vom 25. Juni 2021.



Erfolgsrechnung 2020

Der Verkaufsertrag konnte gegenüber dem Vorjahr um 5,3 % gesteigert werden. Dies ist mit den höheren Erträgen des Verlags zu erklären. Sowohl die etablierten Angebote wie auch neue, übersetzte und überarbeitete Lernmedien erfreuen sich einer wachsenden Nachfrage.

Der Dienstleistungsertrag ist zum Vorjahr um 16,0 % eingebrochen. Der Grund dafür ist, dass Bildungsgänge, Seminare und Kurse wegen der Coronapandemie ausgefallen sind oder verschoben werden mussten.

Die Verbands- und Bildungsbeiträge von Mitgliedern sind gegenüber dem Vorjahr um 1,6 % bzw. 174 480 CHF angestiegen. Dies widerspiegelt die positive Entwicklung der Lohnsumme in den Betrieben unserer Mitglieder vor der Pandemie, also im Jahr 2019.

Der Aufwand Beiträge und Subventionen beinhaltet Beiträge im Umfang von 3 475 049 CHF an überbetriebliche Kurse. Damit wurde die Ausbildung von 4441 Lernenden in Mitgliedsbetrieben unterstützt.

Der Personalaufwand setzt sich aus 9 701 118 CHF für Festangestellte und 3 444 528 CHF für externe Mitarbeitende (Milizsystem mit Vorständen, Kommissionen, Arbeitsgruppen, Mitarbeitenden in Projekten, Kursreferenten, Prüfungsexperten usw.) zusammen. Der externe Personalaufwand ist um 23,3 % tiefer als im Vorjahr. Als Folge der Coronapandemie sind unzählige Sitzungen entfallen und die Leistungen an Kursreferenten haben sich wegen ausgefallener oder verschobener Seminare und Kurse stark reduziert.

Die Finanzanlagen haben im Berichtsjahr netto 3,9 % bzw. 832 882 CHF an Wert zugelegt. Die im Budget vorgesehene Nettorendite von 2 % ist somit übertroffen worden. Um die Anforderungen des gültigen Anlagereglements einzuhalten, wurden die Wertschwankungsreserven um 156 000 CHF erhöht.

in CHF	2020*	2019
Verkaufs- und Dienstleistungsertrag	15 607 287	17 223 998
Beiträge und Subventionen	14 206 086	14 465 985
Übriger betrieblicher Ertrag	1 152 396	1 415 239
Total Betriebsertrag	30 965 769	33 105 222
Aufwand Verkauf und Dienstleistungen	- 6 801 430	- 8 108 771
Aufwand Beiträge und Subventionen	- 4 694 441	- 4 875 395
Personalaufwand	- 13 145 646	- 14 265 239
Übriger betrieblicher Aufwand	- 5 019 170	- 4 766 996
Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Anlagevermögen	- 1 121 898	- 1 029 976
Total Betriebsaufwand	- 30 782 585	- 33 046 377
Betriebliches Ergebnis	183 184	58 845
Finanzertrag	2 031 490	3 676 438
Finanzaufwand	- 1 373 707	- 183 920
Betriebsfremder Ertrag	231 741	233 612
Betriebsfremder Aufwand	- 85 743	- 101 158
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	100 000	982 895
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	- 900 000	- 4 200 000
Jahresgewinn vor Steuern	186 965	466 712
Direkte Steuern	- 199 944	- 421 525
Jahresergebnis	- 12 979	45 187

* Vorbehältlich der Abnahme durch die Delegiertenversammlung vom 25. Juni 2021.



Zentralvorstand

Daniel Huser



Zentralpräsident

- Ausschuss Finanzen/ Anlagen/Personelles
- BBF-Kommission
- Beziehungen zu Fachverbänden Schweiz/international
- suissetec industrie
- Innenbeziehungen (Sektionen)
- Internationale Beziehungen
- Interne Vereinigung Hersteller/Lieferanten
- Politik/Lobbying
- SAV: Grosser Vorstand/ Ausschuss
- SGV: Gewerbekammer
- Spida-Führung/Sozialfonds
- Thinktank, Spezialgruppen

Viktor Scharegg



Vizepräsident
Ressort Finanzen

- Ausschuss Finanzen/ Anlagen/Personelles
- Arbeitgeberfragen/PLK
- BBF-Kommission
- Marketing und Kommunikation

Anne-Laure Hählen



Vizepräsidentin
Ressort Bildung

- Ausschuss Finanzen/ Anlagen/Personelles
- Innenbeziehungen Lateinische Schweiz (Sektionen)
- Politik/Lobbying Lateinische Schweiz
- BBF-Kommission
- Berufsmeisterschaften Schweiz/international

Stefan Wüst



Ressort Digitalisierung

- Beziehungen zu Verbänden und Kommissionen im Bereich Digitalisierung/BIM

Dennis Reichardt



Präsident Fachbereich
Heizung

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Manuel Rigozzi



Präsident Fachbereich
Lüftung | Klima | Kälte

- Planer

Beat Waeber



Präsident Fachbereich
Sanitär | Wasser | Gas

- Ausschuss Finanzen/ Anlagen/Personelles
- Arbeitgeberfragen/PLK/ISAB



Präsident Fachbereich
Spengler | Gebäudehülle

- Beziehungen zu Fachverbänden Schweiz/international



Präsident Fachbereich
Heizung

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Präsident Fachbereich
Lüftung | Klima | Kälte

- Planer



Präsident Fachbereich
Sanitär | Wasser | Gas

- Ausschuss Finanzen/ Anlagen/Personelles
- Arbeitgeberfragen/PLK/ISAB



Geschäftsleitung

Christoph Schaar



Direktor
Stv. Alois Gartmann

- Operative Gesamtverantwortung
- Dachverbände
- Internationale Beziehungen



Alois Gartmann

Bildung
Stv. Stephan Rütli

- Bildungspolitik/
Nachwuchsförderung
- Bildungsprojekte
- Bildungszentrum Lostorf
- Prüfungswesen



Flavio Basetti

Segretariato della
Svizzera di lingua italiana
Stv. Corinne Hunziker

- Bildung
- Mandate
- Koordination Übersetzungen



Freddy Moret

Secrétariat romand
Stv. Carole Rocchetti

- Lobbying
- Bildung
- Bildungszentrum Colombier
- Mandate
- Übersetzungen



Cristina Sourlis

Zentrale Dienste
Stv. Markus Pfander

- Rechnungswesen/Controlling
- Personal
- Liegenschaftenverwaltung
- Mitgliederdienst
- Subventionen
- Informatik
- Berufsbildungsfonds

Urs Hofstetter



Mandate
Stv. Michael Birkner

- Einkaufsgenossenschaft
Gebäudetechnik
- ISOLSUISSE
- Interne Vereinigungen

Politik
Stv. Christoph Schaar

- Lobbying
- Dachverbände, national



Simon Geisshüsler

Technik und
Betriebswirtschaft
Stv. Gregor Mangold

- Sanitär | Wasser | Gas
- Spengler | Gebäudehülle
- Heizung
- Lüftung | Klima | Kälte
- Arbeitssicherheit und
Gesundheitsschutz
- Webshop
- IT-Services
- Logistik
- Verkauf



Christian Brogli

Marketing und
Kommunikation
Stv. Helena Montag

- Interne Kommunikation
- Medienarbeit/PR
- Kampagnen
- Social Media
- Web Services
- Events
- Messen/Ausstellungen
- Multimedia Production



Michael Birkner

Rechtsdienst/
Arbeitgeberfragen
Stv. Urs Hofstetter

- Gesamtarbeitsvertrag
- Garantien/Versicherungen
- Auskünfte/Beratungen
- Empfang



Betriebsertrag 2020

Im Berichtsjahr erzielte **suissetec** einen Betriebsertrag von 31 Mio. CHF. Die Herkunft der Mittel präsentiert sich selbst im «Corona-Jahr» 2020 ähnlich wie in der Vergangenheit: Gut ein Drittel stammt von Mitgliederbeiträgen, knapp zwei Drittel erwirtschaftet der Verband durch Leistungen. Dabei handelt es sich überwiegend um Dienstleistungs- und Verkaufserlöse.

63% Leistungen

- 18% Kursgelder
- 11% Kalkulationsgrundlagen
- 7% Beiträge Dritte
- 7% Verlag
- 6% Diverses
- 4% Prüfungsgebühren
- 3% Baugarantien
- 3% Subventionen
- 2% Liegenschaften, betrieblich
- 1% Unterkunft Lostorf
- 1% Kantine Lostorf



37% Mitgliederbeiträge

3534 Mitglieder per 31.12.2020

2678 Deutschsprachige Schweiz
695 Französischsprachige Schweiz
161 Italienischsprachige Schweiz



